

Beraterprofil



Hans Oberpriller
Berater und Geschäftsführer
synetz – change consulting GmbH
Andreas Nockher Straße 27
53844 Troisdorf
fon: +49 (0)228 45 25 04
mehr Infos: www.synetz-cc.de

Meine Beratungskompetenz ist geprägt von 14 Jahren Erfahrung als Organisations-/Personalentwickler und Manager gepaart mit einer mehrjährigen Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler und Coach.

Im Verlaufe meiner Karriere als Personal- und Organisationsentwickler in renommierten Dienstleistungsunternehmen managte und entwickelte ich Führungskräfte und Teams. Dabei habe ich es immer wieder als die größte Herausforderung und den wichtigsten Erfolgsfaktor angesehen, die Ziele des Unternehmens mit den Bedürfnissen der beteiligten Menschen in Einklang zu bringen.

Entsprechend meiner eigenen Entwicklung gelingt es mir auch jetzt als Berater „harte Fakten“ und „weiche Faktoren“ miteinander zu verbinden.

Ausbildungen

- § Betriebswirt
- § Trainer ADG (Akademie Deutscher Genossenschaften)
- § Lizenziertes Management-Trainer nach GRID
- § Themenzentrierte Interaktion
- § Systemischer Berater Langzeitausbildung – Wien,
- § Systemisches Coaching

Berufserfahrung:

- § Managementenerfahrung als Leiter des Bereichs Personal- /Organisationsentwicklung und des Bereichs Marketing
- § Trainer / Personal- Organisationsentwickler im Dienstleistungsbereich
- § Coaching, Management- und Teamentwicklung,
- § Vertriebsentwicklung in Genossenschaftsbanken (Ausrichtung von Unternehmen und MitarbeiterInnen); Vertriebsentwicklung bei Führungskräften und Mitarbeitern
- § Entwicklung von Vertriebsteams

Schwerpunkte:

- § Beratung in Changeprojekten
 - Kulturwandel vom Verwaltungs- zum Dienstleistungsunternehmen
 - Implementierung von Zielvereinbarung und Beurteilung
 - Vertriebsentwicklung
 - Begleitung bei Unternehmens-Zusammenschlüssen
 - Einführung von Kundenorientierung
 - Entwicklung von Changemanagementteams

- Coaching
Coaching von Führungskräften und Gruppen
Vorstand, Geschäftsführung, erste und zweite Managementebene
 - Kooperation und Zusammenarbeit
 - on-boarding Coaching
 - Transition-Coaching "Die ersten 100 Tage"
 - Reduktions-Coaching „Weniger ist mehr“
mit Einzelpersonen und Gruppen
- § Entwicklung von Teams
Konflikt- und Blockadesituationen in Teams
Optimierung der Zusammenarbeit zwischen mehreren Teams
Führungswechsel im Team
Entwicklung von Vertriebsteams
Einführung von "Peerlearning" (Kollegiale Beratung)
Teamentwicklung mit Diversity Management
- § Großgruppenveranstaltungen
Entwicklung und Moderation von Veranstaltungen bis zu 800 Pers. im Rahmen von
Entwicklungs- und Veränderungsprojekten

Forschungs-Projekte

- § Die Einführung von Entrepreneur – „Unternehmerisches Denken und Handeln von
MitarbeiterInnen“ in den Unternehmen
(Presseveröffentlichung der Ergebnisse in 45 Tages- und Fachzeitschriften)
- § Weiterentwicklung und Umsetzung der Erkenntnisse aus unserem Projekt
- § Entwicklung und Führung Virtueller internationaler Teams
Veröffentlichung der Ergebnisse in Kürze

Unternehmensgründung

- § Gründung von synetz - Die Unternehmensberater mit Fr. Dr. Marion Keil 1997
- § Konstituierung eines Wissensnetzwerkes für BeraterInnen 2001
- § Gründung von synetz-change consulting GmbH 2010

Mitgliedschaften

Mitglied im EMCC (European Mentoring & Coaching Council)
Unterzeichner der Charta der Vielfalt

Veröffentlichungen und Presse

Erika Lüthi, Hans Oberpriller,: "Teamentwicklung mit Diversity Management",
Methoden-Übungen und Tools, Hauptverlag 2009;

FINANCIAL TIMES DEUTSCHLAND 11.12.2007
"Vielfalt statt Einfalt"

Training Aktuell, 02.10.2006:
Mit Unternehmergeist zu neuen Arbeitsverhältnissen

• F.A.Z., 26.08.2006, Nr. 198 / Seite 52:
Machtstreben hemmt Mitarbeiter

Das ist mir wichtig:

- § Die Arbeit an den „weichen“ Faktoren erfolgt mit klarem Blick auf Ergebnisse
- § Die Vielfalt des Einzelnen und von Gruppen ist wertschaffend für das Unternehmen
- § Mit erlebnisorientierten Übungen überraschende Ergebnisse auslösen
- § Mit etwas Lockerheit und etwas Spaß geht vieles einfacher